

List of Signatures

Page 1/1

 NHO Elektro Åpenhetsloven rapport 2023-2024.pdf

Name	Method	Signed at
Kolbeinsvik, Rune	BANKID_MOBILE	2024-06-27 08:57 GMT+02
Saltkjel, Geir	BANKID	2024-06-27 08:23 GMT+02
Dyrhovd, Kjell Anton	BANKID	2024-06-26 14:48 GMT+02
Ramsøskar, Øystein	BANKID	2024-06-26 13:35 GMT+02
Johansen, Frode	BANKID_MOBILE	2024-06-26 10:23 GMT+02
Kleppe, Geir	BANKID	2024-06-27 13:07 GMT+02
Eiklid, Odd-Inge	BANKID	2024-06-26 10:17 GMT+02
Guttormsen, Ove	BANKID	2024-06-26 09:40 GMT+02
Nytrøen, Erik	BANKID	2024-06-28 11:00 GMT+02
Brekke, Anne Kristin	BANKID	2024-06-26 09:38 GMT+02
Hansen, Nina Margareth	BANKID	2024-06-27 15:27 GMT+02
Kristiansen, Tom Erlend	BANKID	2024-06-26 09:23 GMT+02
Bjelland, Svein Erik	BANKID	2024-06-28 14:15 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 535E2414FD4A28B8092486A74098F3

Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17

2023/2024

Åpen- hetsloven

NHO Elektro
Installatørens Service- og
Opplysningskontor, ISO

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksometers åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) og er følgelig i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FDCC4A28B8092486A74098F3

Innholdsfortegnelse

1 SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2 VÅRE RISIKOOMRÅDER

3 SLIK HÅNÐTERER VI
RISIKOOMRÅÐENE VÅRE

4 VEIEN VIDERE

5 KONTAKTINFORMASJON



“ Vi skal sikre at NHO Elektro kartlegger negative konsekvenser, fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold ved levering av våre varer og tjenester til medlemmer og andre samarbeidspartnere.

Ove Guttormsen, administrerende direktør



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FDCD4A28B8092486A74098F3



Innhold og metode

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhetslevering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FDCCD4A28B8092486A74098F3

1. Slik jobber vi med ansvarlighet

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Redegjørelsen gjelder for virksomhetsåret 01.01.2023 til 31.12.2023, og omfatter landsforeningen NHO Elektro og datterselskapet Installatørens Service- og Opplysningskontor, ISO. NHO Elektro skiftet navn fra Nelfo i april 2024.

Som arbeidsgiverforening arbeider NHO Elektro for gode og varige forhold mellom medlemmene og deres arbeidstakere. Som landsforening representerer NHO Elektro næringen i alle spørsmål overfor myndighetene. NHO Elektro organiserer elektro-, ekom- og heisbedriftene i tillegg til systemintegratorene.

ISO har ansvaret for den operative delen av de kommersielle aktivitetene for NHO Elektro. Hovedformålet i ISO er å etablere tiltak som kan gjøres bedre og billigere i fellesskap med medlemmene. Dette kan være innkjøpsavtaler, nye verktøy eller konsulenttjenester.

Totalt antall ansatte i konsern NHO Elektro og ISO er 60 ansatte, til sammen, med regionsjefer.

NHO ivaretar alle innkjøp vedrørende kontordrift, kantine, strøm og lokaler, samt avtale med hoteller. NHO Elektro inngår selv samarbeidsavtaler med enkelte leverandører og samarbeidspartnere.

Følgende retningslinjer og rutiner i NHO Elektro gjelder for alle foreninger, dvs. Integra og HLF, og ISO:

- HMS/Internkontrollsystem som er en del av personelhåndboken. Dette har årlig interne revisjoner.
- Risiko- og sårbarhetsanalyse gjennomføres 2 ganger i året. Forankres i ledergruppen, samt hovedstyret.
- Overordnet risikovurdering som del av NHO Elektro sin krisehåndteringsplan.
- Etske retningslinjer som klargjør forventninger til personlig atferd og etisk forsvarlig arbeid.

For medlemmene har vi, i samarbeid med NHO, oppdatert veilederen på Arbinn og arrangert webinarer.

Arbeidet med åpenhetsloven ble forankret i styret i NHO Elektro tilbake i 2022 i forbindelse med arbeidet med vår første redegjørelse.

Etter publiseringen av redegjørelsen i 2023 har vi jobbet med fjorårets handlingsplan.

Administrasjonen ved adm. dir. har hovedansvaret for gjennomføring og oppfølging av åpenhetsloven.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

Direktør økonomi og økonomisjef i NHO Elektro

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
535E2414FDCD4A28B8092486A74098F3

Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår

NHO Elektro har gode systemer for intern opplæring og rutine for opplæring av alle nyansatte. Dette inkluderer informasjon om kvalitet, sikkerhet og etiske retningslinjer. Opplæring om etikk og ansvarlighet skjer for alle ansatte, uavhengig av roller og ansvarsområder. Relevant informasjon om åpenhetsloven og menneskerettigheter er innarbeidet i personalhåndboken, det etiske regelverket og rutinebeskrivelser for innkjøp.

NHO Elektro bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurderinger kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i Åpenhetsloven. Eksterne henvendelser knyttet til åpenhetsloven sendes til vår eksisterende epostadresse for kontakt. Økonomisjef i NHO Elektro er ansvarlig til å følge opp alle henvendelser, senest innen 3 uker. Henvendelsene blir behandlet internt som en del av våre rutiner for interessentdialog. Kritiske henvendelser behandles omgående.

Samarbeid med leverandørene våre

NHO Elektro har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet, hos alle leverandører og forretningsforbindelser. Konkret gjøres dette som del av dialogen med eksterne partnere ved at det er inkludert i våre innkjøpsavtaler, og som del av interne innkjøpsrutiner.

Kommunikasjon

Ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen når det gjelder ansvar og myndighet. Et felles internt ledelsessystem består av retningslinjer, policyer, felles mål og konkrete handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av gjeldende norske lover, retningslinjer og forskrifter.

NHO Elektro har løpende kommunikasjon med sine ansatte, medlemmer og øvrige interessenter. Relevant informasjon knyttet til ansvarlighet er en naturlig del av denne kommunikasjonen. På selskapets nettsider legges det ut informasjon om hvordan NHO Elektro jobber med å sikre ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og konkrete krav til leverandørene.

Hvert år innen 30. juni vil det publiseres en redegjørelse for håndtering av arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
535E2414FDCD4A28B8092486A74098F3



Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivaretatt.

Det er viktig for NHO Elektro å være sikker på at egen virksomhet, samt våre leverandører av produkter og tjenester, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre dette iverksatte vi følgende tiltak, som var en del av handlingsplanen etter redegjørelsen i 2023:

- Oppdatering av personalhåndbok for tydelig inkludering av informasjon om ansvarlighet og menneskerettigheter
- Inkludere opplæring rundt ansvarlighet og etisk regelverk i onboarding av nyansatte
- Oppdaterte innkjøpsrutiner
- Oppdaterte innkjøpsavtaler, inkludert forpliktelser knyttet til åpenhetsloven for våre leverandører
- Informasjon om tiltak og handlingsplan på allmøter og intranett

Med disse gjennomførte tiltakene søker vi å påvirke ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser, samtidig som vi har tydeliggjort forventninger i egen organisasjon.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FD4A28B8092486A74098F3

2. Våre risikoområder

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

94.110 Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

VÅRE RISIKOOMRÅDER

1. Servering og overnatting
2. Programmering og konsulenttenester



Identifisering og prioritering av risikoområder

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

For leverandører og forretningsforbindelser er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulig risiko. Metoden bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

Totalt innkjøp for NHO Elektro og ISO i 2023 var rundt 172 millioner kroner fra 385 ulike leverandører. Basert på størrelse på innkjøp, hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av, har vi identifisert 94 leverandører hvor vi har gjennomført en detaljert risikovurdering.

Dette representerer 90 % av våre innkjøp i 2023. Med grunnlag i fjorårets aktsomhetsvurderinger og dialog ble antallet redusert til 39 stk, hvor 32 gjaldt ISO og 7 for NHO Elektro.

Gjennom desk research har vi undersøkt hvordan disse leverandørene forholder seg til ansvarlighet. I de tilfellene hvor vi ikke har funnet god informasjon vil aktørene følges opp gjennom handlingsplanen beskrevet i kapittel 3.



2. Våre risikoområder.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
535E2414FDCCD4A28B8092486A74098F3

1 Servering og overnatting

Et risikoområde er et mulig kritikkverdige forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdige forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av sårbare medarbeidere særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte, som blant annet gjelder servering og renhold. Noen sårbare arbeidstakere befinner seg i en gråsoner mellom det regulære arbeidsmarkedet på den ene siden, og straffelovens bestemmelser om menneskehandel/tvangsarbeid på den andre siden. I gråsonetilfeller blir arbeidstakeren grovt utnyttet uten at de juridiske vilkårene for menneskehandel er oppfylt, noe som kan gjøre det vanskelig å få tilstrekkelig bistand.

Dette risikoområdet inkluderer overnattingsvirksomhet, serveringsvirksomhet, cateringsvirksomhet, servering, renhold og lignende i Norge. Disse virksomhetene innehar risiko knyttet til arbeidsforhold, som lange arbeidstimer, lav lønn og dårlige arbeidsvilkår. De innebærer også risiko for brudd på menneskerettigheter, som diskriminering og mangel på fagforeningsfrihet.

2. Våre risikoområder.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FD4A28B8092486A74098F3



2 Programmering og konsulenttjenester

Et risikoområde er et mulig kritikkverdige forhold vi har avdekket i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdige forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade.

Bruk av utenlandske underleverandører til programmering, også kalt offshore-programmering, innebærer en forhøyet risiko fordi outsourcing kan fragmentere ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å føre tilsyn og å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan søke å fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter ved å outsource til mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. Slike mindre bedrifter kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg selv mot skade på omdømme og juridisk ansvar.

De mest alvorlige risikoområdene ved outsourcing av programmeringstjenester er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter. Vi har inkludert følgende bransje i dette risikoområdet: utgivelse av annen programvare og programmeringstjenester. Dette er fordi bruk av utenlandske underleverandører er en utstrakt praksis i bransjen.

2. Våre risikoområder.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FD4A28B8092486A74098F3

Vår involvering i de ulike risikoområdene

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg involvert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

NHO Elektro ønsker å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO sitt regelverk for å sikre arbeidstakerrettigheter. Vi involverte styret og ledelsen i dette arbeidet. Det overordnede ansvaret ligger hos administrerende direktør. En dedikert ressursperson i administrasjonen har fått et tydelig mandat til å jobbe med ansvarlighet i hele organisasjonen, hos leverandører og samarbeidspartnere. Amesto Footprint hjelper til med den praktiske oppfølgingen.

Vi har brukt Amesto Footprint sin metode for gjennomføring av overordnede aktsomhetsvurderinger. Gjennom dette arbeidet har vi kommet frem til hvilke områder som bør prioriteres.

Intern risiko

Vi har ikke avdekket noen områder hvor NHO Elektro direkte eller indirekte har forårsaket brudd på menneskerettigheter, eller bidratt til negativ påvirkning gjennom vår virksomhet. Etter fjorårets kartlegging av interne rutiner og praksiser satte vi i gang flere tiltak for å sikre at ansvarlighet blir ivaretatt i alle ledd. I år er hovedfokus oppdatering av de interne etiske retningslinjene og intern kommunikasjon rundt disse.

Ekstern risiko

Gjennom kartleggingen av våre leverandører ble det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller alvorlig negativ påvirkning. I henhold til Amesto Footprint sin metode, ble et utvalg virksomheter gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Disse ble kategorisert inn i 3 nivåer, hvor virksomheter som falt inn under kategori 2 og 3 skal følges opp gjennom året.

Risikovurdering basert på innkjøp 2023

Gjennom tidligere beskrevet metode for risikovurdering kom vi frem til en liste med 39 leverandører og samarbeidspartnere som vi undersøkte gjennom desk research. Her så vi på hvilke rutiner eller retningslinjer for ansvarlighet selskapene har, eller om de hadde gjennomført egne aktsomhetsvurderinger.

Vi kategoriserte aktørene i 3 kategorier:

Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig

Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp

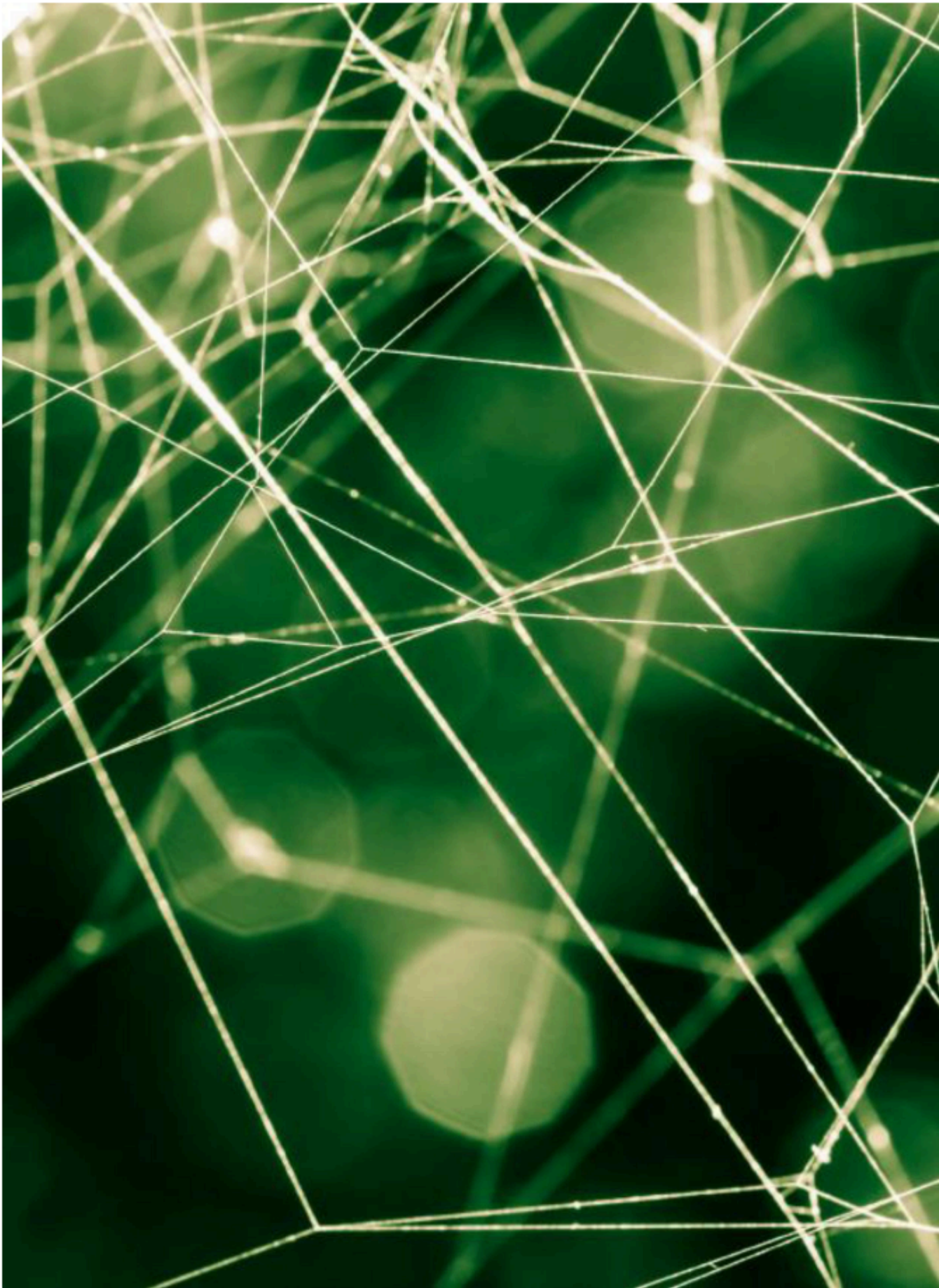
Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og bør undersøkes nærmere

Av NHO Elektros 7 leverandører som ble undersøkt vurderte vi 1 leverandør som kategori 2, resterende som kategori 1.

For ISO resulterte risikovurderingen i 32 leverandører som ble undersøkt. Her ble 2 leverandører vurdert som kategori 3, 1 leverandør som kategori 2 og resterende som kategori 1.

Totalt har vi 2 leverandører i kategori 2 og 2 leverandører i kategori 3. Disse anser vi som mulig høy risiko, og videre dialog og oppfølging er del av årets handlingsplan.





Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FDCD4A28B8092486A74098F3

3. Slik håndterer vi risikoområdene våre

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

Vi skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for selskaper i henhold til §4 i Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurdering skal dekke følgende:

- Kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i
- Utforme handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene
- Gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd
- Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv jevnlig etter behov
- Årlig evaluering og oppdatering



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.



HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Her er vår handlingsplan for å håndtere de kartlagte og prioriterte risikoområdene.

NHO Elektro opprettet etter fjorårets redegjørelse en omfattende handlingsplan for å sikre god forankring av ansvarlighet i organisasjonen. Handlingsplanen ble jobbet med gjennom 2023 og frem til årets redegjørelse.

I årets handlingsplan har vi fokus på to områder vi skal jobbe videre med:

- 1) I sammenheng med navneendringen fra Nelfo til NHO Elektro har vi oppdatert de interne etiske retningslinjene. Vi skal jobbe for de oppdaterte retningslinjene er godt kjent i organisasjonen og at de etterleves.
- 2) Oppfølging av utvalgte leverandører. Dette er dialog med aktører vi har identifisert gjennom risikovurderingen og undersøkt i første del av aktsomhetsvurderingene uten å få tilstrekkelig informasjon om hvordan leverandøren jobber med ansvarlighet. Dette gjelder leverandører vurdert som kategori 2 og kategori 3.

Arbeidet med åpenhetsloven er et kontinuerlig forbedringsarbeid og punktene i handlingsplanen skal følges opp frem mot neste redegjørelse. Det er avsatt dedikert ressurser til å koordinere og kvalitetssikre dette arbeidet. Styret har overordnet ansvar, mens økonomisjef har ansvar for at tiltakene gjennomføres.

Ansvarlig avdeling for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp dette risikoområdet:

Økonomisjef



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FDCD4A28B8092486A74098F3

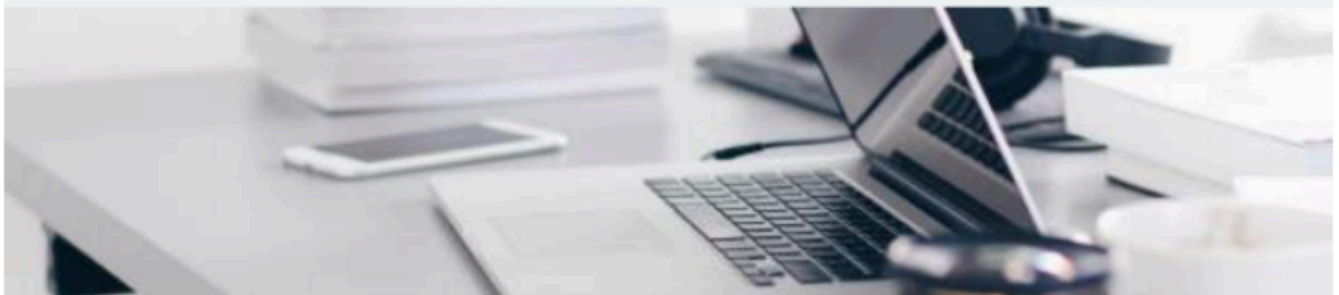
4. Veien videre

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Oppsummering og avslutning

Retningslinjene fra OECD krever også at virksomheter gjør aktsomhetsvurderinger i forbindelse med vesentlige virksomhetsbeslutninger. Derfor vil NHO Elektro fremover gjennomføre aktsomhetsvurderinger som en del av prosessen knyttet til flere områder, som utvikling av eksisterende leverandører, bytte av leverandører, etablering av nye aktiviteter og utvikling av nye tjenester.

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har erfart at vi har stor påvirkningsmulighet ved å stille tydelige krav og gå i dialog med leverandører og samarbeidspartnere for å sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning.





5. Kontaktinformasjon

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Oppdatert redegjørelsen for åpenhetsloven publiseres på nettsidene våre innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger. Redegjørelsen skal gi utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang.

Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

Direktør økonomi og økonomisjef i NHO Elektro

post@nhoelektro.no



Simplifying business.

Amesto Footprint

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.



Confidential, Lindhagen, Anne Berit, 28.06.2024 14:26:17

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
535E2414FD4A28B8092486A74098F3