**Kvalitetssikring av lønn og arbeidsvilkår overfor personell hos underentreprenør**

**NB:** Dette er en kvalitetssikringsliste som er veiledende og ikke uttømmende. Sjekklisten forutsettes gjennomgått ***før*** kontrakt signeres.

**NB: Landsoverenskomsten for elektrofag ble med virkning fra 1. mai 2015 delvis allmenngjort. Dette innebærer at du overfor underentreprenør hefter som selvskyldnerkausjonist for at utbetaling av lønn, mv. som fremgår av allmenngjøringsforskriften, samt opptjente feriepenger, for den gjeldende kontraktsperioden. I den forbindelse har du også en informasjons- og påseplikt i forhold til de allmenngjorte bestemmelsene. Dette innebærer at du har et selvstendig ansvar for å informere underentreprenøren om de plikter som følger av den allmenngjorte tariffavtalen, samt at du selv har plikt til å påse at disse faktisk blir etterlevd av underentreprenør.**

**Her er lenken til allmenngjøringsforskriften for elektrofag**

[**https://lovdata.no/pro/#document/SF/forskrift/2015-02-03-394?searchResultContext=1783**](https://lovdata.no/pro/#document/SF/forskrift/2015-02-03-394?searchResultContext=1783)

Hva selve påseplikten går ut på fremgår av forskrift om informasjons- og påseplikt §§ 5 og 6. Fra forskriften hitsettes:

**«Kapittel 2. Informasjons- og påseplikt**

**§ 5.** ***Informasjonsplikt***

Bestiller skal i kontrakter med entreprenører eller leverandører informere om at virksomhetenes arbeidstakere minst skal ha de lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskrifter. Den samme informasjonsplikten gjelder for entreprenører eller leverandører når disse inngår avtaler med underleverandører.

**§ 6.** ***Påseplikt***

Hovedleverandør skal påse at lønns- og arbeidsvilkår hos virksomhetens underleverandører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter.

Bestiller har en tilsvarende påseplikt overfor sine leverandører i tilfeller der det ikke benyttes underleverandører. Denne bestemmelsen gjelder bare der bestiller driver næringsvirksomhet.

På områder som følger av midlertidig forskrift 19. desember 2003 nr. 1595 om sikkerhet og arbeidsmiljø for enkelte petroleumsanlegg på land og tilknyttede rørledningssystemer (midlertidig forskrift) § 1, skal den som eier eller driver petroleumsanlegg eller rørledningssystemer, jf. midlertidig forskrift § 4, ha påseplikt overfor sine leverandører og underleverandører.

Påseplikt innebærer at det skal iverksettes systemer og rutiner for å undersøke og om nødvendig følge opp at allmenngjøringsforskrifter etterleves. Påseplikten kan oppfylles for eksempel ved at det tas inn kontraktsklausuler om at arbeidstakere minst skal ha de lønns- og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskrifter, og at dette følges opp gjennom innhenting av dokumentasjon på arbeidstakeres lønns- og arbeidsvilkår.»

Selve forskiften finner du her:

[**https://lovdata.no/pro/#document/SF/forskrift/2008-02-22-166?searchResultContext=1783**](https://lovdata.no/pro/#document/SF/forskrift/2008-02-22-166?searchResultContext=1783)

Brudd på pliktene som fremgår av disse forskriftene er straffebelagt. Fra [allmenngjøringsloven § 15](https://lovdata.no/pro/%22%20%5Cl%20%22reference/lov/1993-06-04-58/%C2%A715), første ledd hitsettes:

«Arbeidsgiver som forsettlig eller uaktsomt unnlater å rette seg etter et vedtak av Tariffnemnda, straffes med bøter *eller fengsel inntil ett år.* Det samme gjelder den som i arbeidsgivers sted leder virksomheten*, og som opptrer som nevnt i første punktum, og oppdragsgiver som overtrer plikter i medhold av § 12. Grov overtredelse straffes med bøter eller fengsel inntil tre år. Medvirkning straffes på samme måte, likevel slik at arbeidstaker ikke kan straffes for medvirkning.»*

Foreligger nødvendige DSB godkjenninger?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har de ansatte i UE gyldig HMS kort(ID kort)?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har du opprettet oversiktsliste iht. byggherreforskriften § 15?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har de ansatte i UE arbeidskontrakter?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Avlønner UE sine ansatte iht. gjeldende satser i forskriften?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er UE ajour med lønn og feriepenger?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er UE ajour med skattetrekk og avgift?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har de ansatte i UE arbeidstøy og verneutstyr?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har de ansatte i UE adekvat verktøy?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har UE tilstrekkelig forsikringsdekning(yrkesskade/ulykke)?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Følger UE internkontrollforskriften?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Er UE godkjent opplæringsbedrift?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Har UE lærlinger med på prosjektet?

Ja Nei NA

Kommentarer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_